crece
personas

Human Resource Management

FOMENTAR LA COMUNICACIÓN PARA EL CAMBIO

ANTES	AHORA
El salario es lo más importante	La conciliación es lo que importa
La captación de personal se hacía a través de medios de comunicación	El mercado laboral se gestiona online
Trabajo presencial	Teletrabajo
La relación empresa-trabajador es rígida	La relación empresa-trabajador es colaborativa
Control mediante sistema de máquinas de fichajes	El trabajador es más independiente y flexible

crece personas

NUEVO ESCENARIO FLEXIBILIDAD Y CONOCIMIENTO

Teletrabajo, la legislación va hacia ese camino y tendremos que gestionar a equipos de forma remota sin perder productividad.

La atracción del talento es complicada, tenemos que tener soluciones que nos ayuden a captarlo.

El mercado laboral es mucho más flexible, un trabajo no es para toda la vida, ¿sabemos cuanto cuesta encontrar la persona adecuada?

crece
personas

COMPROMISO Y ANÁLISIS

El trabajador es más individual presencialmente, pero necesita formar parte de un grupo, socializa por medio de las redes sociales.

Hay que reducir costes en los trámites, bajas, permisos, ...tiene que ser muy rápida la gestión

Nuestro personal es lo más valioso y complicado de gestionar, necesitamos conocerle y hacer un seguimiento continúo de él.

crece personas

COSTES DE RRHH DE UNA EMPRESA CON 100 EMPLEADOS

Tasa de recambio de personal del 5%: selección	20.000
Coste administrativo: Bajas, permisos	10.000
Coste de empleados	15.000
Coste Responsables de Departamento	12.000
TOTAL EUROS	**57.000**

crece personas

RETOS

Tener un conocimiento continuado de nuestro equipo

Motivación en todas las áreas de la empresa

Comunicación empresa-empleado

Captación de talento

Reducir carga administrativa

Flexibilidad > adaptarnos a las nuevas circunstancias

Transparencia

Digitalización

crece
personas

CRECE PERSONAS

crece
personas

COMUNICACIÓN, CONOCIMIENTO, COMPROMISO.

CRECE PERSONAS

Plataforma HRM 100% Web desarrollada por NDS en modalidad SaaS (alojamiento-pago por uso) para la gestión del desarrollo humano.

crece personas

- App móvil
- Adaptada a la legislación
- Modular
- Parametrizable
- Integrable con plataformas

- Control de fichajes biométrico
- Portal de empleado
- Gestión de competencias
- Compliance

INTEGRACIONES CON LOS LÍDERES

Nos INTEGRAMOS con

crece personas

A3 Software grupo Wolters Kluwer

sage

Google

meta4

suprema

SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

CRECEPERSONAS es una plataforma que está alojada en DATACENTERS de nivel TIER4 y desarrollada en sistemas de seguridad https:

Trabajamos con las mejoras prácticas y cumpliendo todas las Legislaciones existentes y pasando anualmente una auditoría de Seguridad tanto de nuestros sistemas como de calidad de Código.

crece
personas

FUNCIONALIDADES - FICHAJES

Registro de las horas trabajadas desde el inicio hasta el final de la jornada. Se podrá registrar cualquier tipo de salida retribuida o no, médicos, visitas, etc.

Informes, tanto a nivel empresarial como para los empleados, de las horas realizadas en periodos seleccionados

Un histórico de los últimos 4 años

Acceso desde cualquier dispositivo y plataforma

Geolocalización de los fichajes

Cumplimiento de la RGPD

crece
personas

FUNCIONALIDADES - TURNOS

Calculadora de turnos

Generación de múltiples calendarios

Gestión de ciclos

Cambio de turnos entre compañeros

FILTROS 01-04-2020 a 30-09-2020, 4 empleados, 0 cuadrantes

Empleado	Mié 1	Jue 2	Vie 3	Sáb 4	Dom 5	Lun 6	Mar 7	Mié 8	Jue 9	Vie 10	Sáb 11	Dom 12
Marcos Robles Caballero	TAR	TAR	TAR	L	L	MAN	TAR	TAR	MAN	MAN	L	L
Vincent Fuentes EMPLEADO												
Alicia Robles SUPERVISOR	MAN	MAN	TAR	TAR	TAR	TAR	MAN	TAR	MAN	L	L	L
Alejandro Enríquez Muro	L	L	MAN	MAN	MAN	TAR	TAR	MAN	MAN	MAN	TAR	TAR

crece personas

FUNCIONALIDADES - PORTAL DEL EMPLEADO

Vacaciones Permisos Gestión de Bajas
Integración con Nóminas Documentación Circulares

crece personas

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO - EVALUACIÓN 360

Módulo para realizar todo el proceso de gestión por competencias, mediante la introducción del modelo de competencias, la evaluación de las personas y la elaboración de planes de desarrollo individual que permita ajustar la cualificación de las personas a los requerimientos del puesto.

crece personas

GESTIÓN DEL DICCIONARIO DE COMPETENCIAS

- Definir un catálogo de competencias
- Distinguir por tipos de competencias
- Parametrizar de manera sencilla las posibles respuestas del cuestionario

GESTIÓN DE LAS EVALUACIONES

- Conocer las personas que han de ser evaluadas en cada periodo
- Realizar todo tipo de evaluaciones: autoevaluación, 90º, 180º y 360º
- Definir ponderaciones a la hora de evaluar
- Control de evaluaciones por parte de cada evaluador

Competencias a mejorar

Competencia a mejorar	Tipo Competencia	Nota media	Cursos propuestos
Flexibilidad	Tipo C	1.00	No hay cursos recomendados para esta competencia
Orientación al servicio y al cliente	Tipo C	1.83	No hay cursos recomendados para esta competencia
Trabajo en equipo	Tipo C	4.33	GESTIÓN DE PROYECTOS CON METODOLOGÍAS ÁGILES Y ENFOQUES LEAN.
Detectar las necesidades	Tipo A	4.67	EL DESARROLLO DE LA RELACIÓN LABORAL: DERECHOS Y OBLIGACIONES
UC0979_2	Tipo B	2.67	No hay cursos recomendados para esta competencia

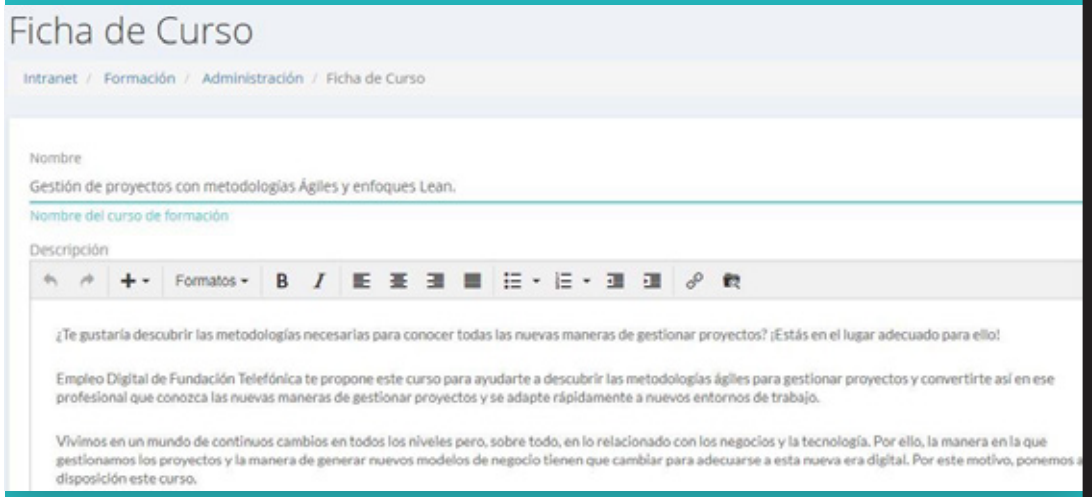
GESTIÓN DE LA FORMACIÓN

Módulo para realizar todo el proceso de gestión de la formación de la compañía, determinando que carencias tiene nuestro equipo y que habilidades hay que fortalecer con los diferentes cursos que puedan existir.

crece personas

GESTIÓN DE CURSOS

- Cursos implantados por empleado.
- Evaluaciones de los cursos
- Mejora en las competencias a través de las materias impartidas
- Gestión de créditos de Fundación tripartita
- Documentación sobre los cursos
- Planificación de los cursos y participantes
- Gestión de los formadores

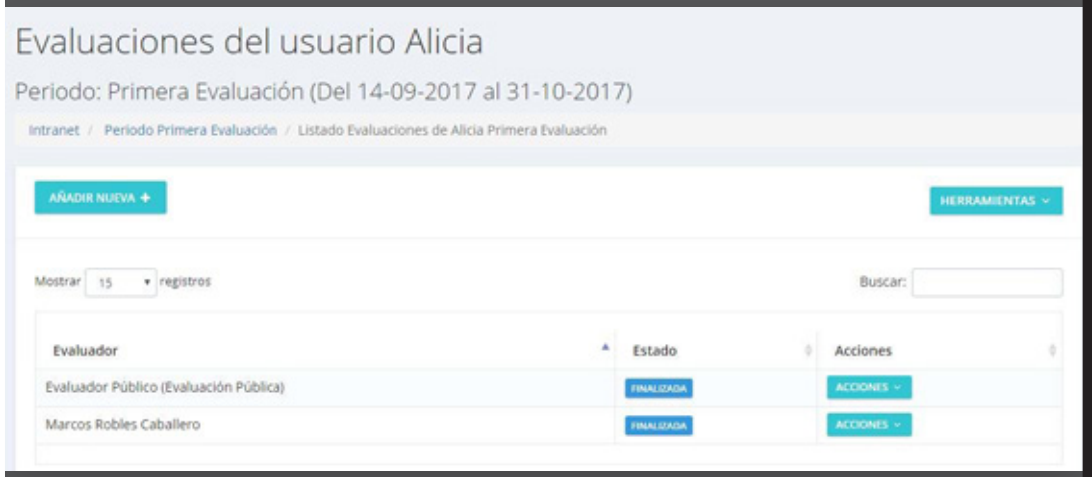


INFORMES

Existe un elenco importante de informes en relación a todas las funciones de CRECE y todos ellos con el metabuscador, alguno de ellos son:

crece
personas

Evaluación del desempeño
Objetivos/resultado
Vacaciones disponibles
Curos impartidos
Encuestas de satisfacción



BENEFICIOS

Tener un conocimiento continuado de nuestro equipo

Motivación en todas las áreas de la empresa

Comunicación empresa-empleado

Captación de talento

Reducir carga administrativa

Flexibilidad- adaptarnos a las nuevas circunstancias

Transparencia

Digitalización

crece
personas

METODOLOGÍA

NDS cuenta con una metodología propia de implementación de la solución, no sólo durante la fase inicial de implantación, también acompañamos a la compañía hasta que interioriza la estrategia HRM en su forma de trabajo diaria.

crece personas

1 Adecuación de Funciones

Recomendamos un plan de uso de las distintas funcionalidades del sistema, en relación a los perfiles de usuarios, conocimiento tecnológico y plan de implantación de la organización.

2 Formación Continuada

Realizamos una formación continuada y específica para cada departamento.

3 Conocimiento del Negocio

Las implantaciones se realizan por consultores que han trabajado en el sector a implantar.

4 Implicación Práctica

En las implantaciones, acompañamos a los equipos comerciales guiándoles en un uso práctico.

5 Análisis de la Información

Una vez que la solución y metodología está implantada en la organización, ayudamos al equipo Directivo a analizar la información reportada para la toma de decisiones estratégicas.

SAC- SERVICIO DE ATENCIÓN AL CLIENTE

Intranet de seguimiento de incidencias

Seguimiento mensual durante el primer año del uso adecuado de la solución

Gestión de incidencias, con tiempo de resolución de 24 horas

Webinarios mensuales sobre funcionalidades

Notificaciones de mejoras

Etc...

crece personas

NDS

NDS desde el año 2000 ha desarrollado soluciones novedosas en el sector IT dando soluciones a nuestros clientes en ámbitos industrial, logístico, económico y comercial, siempre adaptándonos a la dimensión de cada empresa y ofreciendo una atención al cliente de en tiempo y servicios.

crece
personas

NDS - MISIÓN

1 Ayudar a las direcciones generales a la selección de la mejor solución

2 Desarrollo y comercialización de soluciones prácticas y de valor añadido

3 Ser socio tecnológico

4 Dar un servicio integral

5 Fidelizar a los clientes con un servicio personal y profesional

crece personas

NDS - CLIENTES

SCHERING
making medicine work

BAYER

Pierre Fabre

RENAULT

Pascual
Dar lo mejor

ABADIA RETUERTA
CRAFTED SPANISH WINES

GRUPO
MATARROMERA

CORPORACIÓN
MASAVEU

MADRID

crece
personas

OBTÉN
TU HRM
GRATIS
POR UN
MES

crece
personas

Muchas gracias.

WWW.CRECEPERSONAS.ES · 902 995 726 · 983 372 867